

# การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

คือ การกระทำใดๆ หรือ พฤติกรรมที่ล่วงไปให้ทางเพศ ที่เป็นการบังคับใช้อำนาจ ไม่พึงปรารถนา



ด้วยวาจา



ด้วยข้อความ



ด้วยท่าทาง



## แนวปฏิบัติเมื่อถูกล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ

- แสดงออกว่า ไม่พอใจ ถอยห่าง
- ส่งเสียงร้อง เรียกให้คนช่วย
- บันทึกภาพ เสียง เหตุการณ์ Clip
- บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เกิดเหตุการณ์ วัน เวลา สถานที่ ระบุชื่อพยาน/ บุคคลที่สาม
- แจ้งสิ่งที่เกิดขึ้นให้คนไว้ใจทราบทันที
- หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน แจ้งผู้บังคับบัญชา
- กรณีผู้ถูกกระทำกลัว/อาย ให้เพื่อนมาแจ้งแทนได้ แต่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกกระทำ

ส่งผลให้เกิดความรำคาญ และก่อให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน

เกิดความไม่ปลอดภัยทางเพศ

ช่องทางร้องทุกข์ ภายใน สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดตาก

สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดตาก  
- <https://tak.industry.go.th>  
- กลุ่มนโยบายและแผนงาน  
055 - 512 308 ต่อ 11

ช่องทางร้องทุกข์ ภายนอก สนง. อุตสาหกรรมจังหวัดตาก

- สำนักงาน ก.พ.
- คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
- ผู้ตรวจการแผ่นดิน
- ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ( ตู้ ปณ. 1111 / สายด่วน 1111 / [www.1111.go.th](http://www.1111.go.th) )

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก  
กลุ่มนโยบายและแผนงาน  
โทร.055-512308 ต่อ 11  
โทรสาร.055-513673

Facebook 

Website 